**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO** QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL **CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN**, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE DENOMINARÁ **"EL CONSEJO"**, REPRESENTADO POR **EL C. LICENCIADO STEFANO DI GRAZIA HERNÁNDEZ** EN SU CARÁCTER DE **DIRECTOR DEL CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN Y SECRETARIO EJECUTIVO DEL SIPINNA ESTATAL TLAXCALA** Y POR LA OTRA PARTE LA C. **FLORES CUATEPOTZO VERÓNICA,** A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARA **"EL TRABAJADOR"**, AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

## D E C L A R A C I O N E S

### I.- DECLARA "EL CONSEJO":

**1)** Qué es un Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública del Estado de Tlaxcala, con personalidad jurídica y patrimonio propios de conformidad con el Decreto de Creación, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Tlaxcala, de fecha veintisiete de octubre del dos mil once.

**2)** Que su objeto principal es programar, coordinar, ejecutar y evaluar acciones específicas en materia de población que incidan en el volumen, dinámica y estructura por edades, con el fin de que el ritmo de su crecimiento, distribución dentro del Estado y sus condiciones de vida, sean acordes con los programas de desarrollo socioeconómico que implemente el Gobierno Estatal y Municipal y que estos respondan a las necesidades de la dinámica poblacional.

**3)** Que para la realización de sus objetivos requiere en forma transitoria y temporal contratar personal capacitado, con nivel profesional y técnico para cubrir las necesidades de su planta administrativa y así poder obtener los fines perseguidos por el mismo.

**4)** El director, tiene las facultades necesarias y bastantes para firmar el presente contrato, conforme a lo dispuesto por el Artículo 17 del Decreto de Creación del Consejo anteriormente señalado, así como en lo dispuesto en el Articulo 30 fracciones I, IV y X de la Ley de las Entidades Paraestatales del Estado de Tlaxcala.

**5)** Que manifiesta tener como domicilio legal el ubicado en la Avenida Juarez Núm. 85 C.P. 90000 Col. Centro de la Ciudad de Tlaxcala, Tlax.

### II.- DECLARA "EL TRABAJADOR":

**1)** Qué es una persona física con el nivel profesional y/o técnico suficiente para cumplir con los requerimientos del **"EL CONSEJO"**, como lo acredita con los documentos probatorios de su preparación académica, que en original y copia simple exhibe en este acto, para que previo cotejo de la copia por el Director de **"EL CONSEJO"**, se le devuelvan los originales y manifiesta bajo protesta de decir verdad contar con los siguientes datos generales sobre su persona:

- **NOMBRE: FLORES CUATEPOTZO VERONICA.**

- **DOMICILIO:** CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL
- **EDAD: 50 años .**
- **RFC:** CONFIDENCIAL (CONFIDENCIAL.
- **CURP:** CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL CONFIDENCIAL
- **SEXO: FEMENINO.**
- **PROFESIÓN: LICENCIATURA EN DERECHO .**
- **NIVEL ACADÉMICO: LICENCIATURA.**
- **NACIONALIDAD: MEXICANA.**
- **ESTADO CIVIL: CASADA**

**2)** Que tiene la capacidad jurídica para celebrar el presente contrato y el interés de laborar por **TIEMPO DETERMINADO** para **"EL CONSEJO",** ya que cuenta con la preparación, habilidades, capacidad y experiencia necesaria para el desempeño de sus tareas y conoce el objeto principal del mismo, además declara y manifiesta que está consciente de que este contrato es por tiempo determinado y que al concluir el mismo no existe responsabilidad alguna para ninguna de las partes y sabedor de que sus servicios son de condición temporal.

**3)** Que conoce los objetivos, políticas, ordenamientos y las normas que rigen al Consejo, así como su naturaleza jurídica por lo que está dispuesto a prestar sus servicios en estricto cumplimiento a estos ordenamientos.

**4)** Que tiene su domicilio Legal el descrito en su correspondiente declaración número 1 del presente contrato.

**III. DECLARAN AMBAS PARTES:**

**ÚNICO.** En base a las anteriores declaraciones las partes manifiestan reconocerse recíprocamente personalidad y conformes aceptan las siguientes:

**C L A U S U L A S**

**PRIMERA. OBJETO DEL CONTRATO.**

**"EL TRABAJADOR"** acepta y se compromete a prestar sus servicios laborales por a **"EL CONSEJO"** como **PROMOTOR** con la categoría de **HONORARIOS;** aceptando que recibirá indicaciones en el desempeño de su responsabilidad por parte de la **DIRECCIÓN** debiendo atender las actividades inherentes a su ocupación principal y a entregar toda la documentación e información que se encuentre a su cargo al momento de terminar su relación laboral con este Consejo.

**SEGUNDA. - "EL TRABAJADOR"** acepta que, en caso de incurrir en alguna falta de probidad u honradez, en actos de violencia, injurias o malos tratamientos en contra de la Dirección o del personal adscrito al **CONSEJO**, se rescindirá de sus servicios tal y como lo establece el capítulo IV de la Ley Federal del Trabajo.

**TERCERA. - DEL SALARIO DE EL TRABAJADOR.**

El **SALARIO MENSUAL** que se pagará a **"EL TRABAJADOR"** será de:

- **$13,450.07 (TRECE MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA PESOS 07/100 M.N.)** monto bruto pagado, que resulta del pago correspondiente mensual.

Las partes convienen que a este salario se le realizará las deducciones fiscales correspondientes en términos de ley y le será cubierto a **"EL TRABAJADOR"** en dos pagos quincenales a través de la nómina en pago electrónico implementado por **"EL CONSEJO".**

**CUARTA. - LUGAR DE TRABAJO.**

**"EL TRABAJADOR"** desarrollará su trabajo en las instalaciones de **"EL CONSEJO"**, ubicadas en su domicilio legal, pero si por necesidades propias del mismo fuera necesario desarrollarlas en otro lugar, **"EL TRABAJADOR"** acepta prestar sus servicios en el lugar que le indique **"EL CONSEJO"** siempre y cuando sea en labores Institucionales.

**QUINTA. - HORARIO DE TRABAJO.**

**"EL TRABAJADOR"** desarrollara su trabajo de la forma siguiente:

**De LUNES a VIERNES - Hora de entrada**: 09:00 hrs. **Hora de salida:** 17:00 hrs.

Asimismo, las partes convienen que en el caso de que **"EL CONSEJO"** requiera que el trabajador labore en horarios diferentes al establecido en la presente cláusula, y que por cuestiones de carácter administrativo y de control de la asistencia y puntualidad de **"EL TRABAJADOR"** a su jornada de trabajo, **"EL CONSEJO"** implementará un sistema de chequeo a través de **RELOJ ELECTRÓNICO DE HUELLA DIGITAL**, conviniendo ambas partes sobre las medidas disciplinarias y de sanción.

**SEXTA. VIGENCIA DEL CONTRATO.**

Este contrato se celebra **TIEMPO DETERMINADO** y tendrá vigencia a partir del día **PRIMERO DE SEPTIEMBRE DE DOS MIL VEINTISÉIS** terminando el día **TREINTA DE SEPTIEMBRE DE DOS MIL VEINTISÉIS**, sin responsabilidad y estará sujeto a los siguientes términos:

| | |
|---|---|
| **A) RETARDO MENOR:**<br>(El cometido entre los dieciséis minutos posteriores a la hora de entrada pactada en este contrato). | **Tres retardos menores constituyen una falta, y se hará acreedor a un día de DESCUENTO** |

| | |
|---|---|
| **B) RETARDO MAYOR:**<br>(El cometido entre los veintiún y treinta minutos posteriores a la hora de entrada pactada en este contrato) | **Dos retardos mayores constituyen una falta injustificada a laborar. (DESCUENTO).** |
| **C) FALTA INJUSTIFICADA A LABORAR:** | Se considerará como tal la inasistencia a laborar sin conocimiento por parte de la Dirección, el NO checar en el reloj electrónico digital, la salida en horario laboral sin solicitar permiso a su jefe inmediato y el abandono sin causa justificada de las instalaciones, de **"EL CONSEJO".**<br>Un retardo cometido a partir de los treinta y un minutos posteriores a la hora de entrada pactada en este contrato se hará acreedor a un día de descuento. |

**SÉPTIMA. - DE LOS DÍAS DE DESCANSO, VACACIONES Y GRATIFICACIONES.**

Durante la vigencia de este contrato **"EL TRABAJADOR"** disfrutará de los días de descanso obligatorios de acuerdo con lo estipulado en la Ley Federal del Trabajo y de vacaciones que señalan las condiciones generales de trabajo del Consejo Estatal de Población 2026, asimismo de un aguinaldo que le otorgará "EL CONSEJO", esta gratificación será proporcional al tiempo laborado.

**OCTAVA. - DE LOS PERMISOS ECONÓMICOS.**

En lo relativo a los permisos económicos no podrán ser gozados por **"EL TRABAJADOR"** dentro del periodo de quince días antes ni posteriores de sus períodos ordinarios de vacaciones y días festivos, salvo casos de fuerza mayor los cuales se deberán justificar con la documentación pertinente.

**NOVENA. - DE LOS PERMISOS POR FALLECIMIENTO DE CÓNYUGE CONCUBINA O CONCUBINARIO, DE ASCENDIENTE O DESCENDIENTE HASTA EN PRIMER GRADO.**

Respecto a los permisos por fallecimiento de cónyuge, concubina o concubinario, de ascendiente o descendente hasta en primer grado, se otorgarán permisos hasta por tres días hábiles consecutivos según sea el caso.

Cuando se presente el supuesto de permisos por fallecimiento de cónyuge, concubina o concubinario, o de algún ascendiente o descendente hasta en primer grado, **"EL TRABAJADOR"** deberá informar el suceso a su jefe inmediato.

**DÉCIMA. - DE LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.**

**"EL TRABAJADOR"** tiene derecho y la obligación a recibir la capacitación y adiestramiento, así como las medidas de seguridad e higiene de conformidad con los planes y programas que establezca **"EL CONSEJO"** y de conformidad con la Ley.

**DÉCIMA PRIMERA. - DE LA RELACIÓN LABORAL ENTRE LAS PARTES.**

Las labores inherentes al trabajo contratado las desempeñará **"EL TRABAJADOR"** con responsabilidad, eficiencia, eficacia y entusiasmo, observando siempre el objeto de **"EL CONSEJO".** Por el hecho que fue creado este Consejo.

**DÉCIMA SEGUNDA. - DE LAS OBLIGACIONES DE "EL TRABAJADOR"**

**"EL TRABAJADOR"** se obliga con el **"CONSEJO"** a:

- Asistir a las actividades y/o comisiones o algún otro asunto laboral que **"EL CONSEJO"** determine.
- Hacer buen uso del mobiliario y equipo de trabajo, e instalaciones que forman parte del patrimonio de **"EL CONSEJO".**
- Someterse a las evaluaciones de su desempeño.

**DÉCIMA TERCERA. - DE LA ENTREGA DE INCAPACIDADES.**

**"EL TRABAJADOR"** se obliga a entregar al día hábil siguiente y en forma física a **"EL CONSEJO"** la incapacidad otorgada a su favor por parte de la Instancia médica correspondiente.

**DÉCIMA CUARTA. - DE LA RESCISIÓN DEL CONTRATO.**

Este contrato podrá ser rescindido en cualquier momento cuando incurran en incumplimiento al clausulado de este contrato por alguna de las causales que establece la ley aplicable y las Condiciones Generales de Trabajo del Consejo Estatal de Población 2026, o cuando **"EL TRABAJADOR"** incurra en más **DE TRES FALTAS INJUSTIFICADAS A LABORAR** considerándose incluso como tales las acumuladas por la comisión de retardos menores o mayores. Asimismo, se hará acreedor al levantamiento de Acta de Abandono de Empleo.

**DÉCIMA QUINTA.- DE LA LEGISLACIÓN APLICABLE.**

Las partes convienen en que para los efectos de interpretación y cumplimentación del presente contrato se atenderá a lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo, de acuerdo a lo que establece el artículo 17 del Decreto por el que se Modifica el Decreto que Crea el Consejo Estatal de Población, así como a lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la primera y que en caso de alguna controversia laboral la misma será ventilado en el **Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado de Tlaxcala.**

Leído que fue el presente contrato y enteradas las partes de su contenido y alcance legal, lo firman de conformidad al margen y al calce para todos los efectos legales a que haya lugar.

**TLAXCALA, TLAX., 01 DE SEPTIEMBRE DE 2026.**

**Por "EL CONSEJO"**

**STEFANO DI GRAZIA HERNÁNDEZ**
**DIRECTOR DEL CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN Y**
**SECRETARIO EJECUTIVO DEL SIPINNA ESTATAL TLAXCALA.**

**Por "EL TRABAJADOR"**

**FLORES CUATEPOTZO VERONICA**
**PROMOTOR HONORARIOS-COESPO**